

EXPUNERE DE MOTIVE

Cadrul legal general în materia raporturilor de muncă, instituit prin intrarea în vigoare a Legii nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, introduce prin dispozițiile cuprinse în Titlul XIII, obligativitatea realizării transpunerii în legislația națională a dispozițiilor comunitare privind Comitetul european de întreprindere în unitățile de dimensiunile comunitară.

Legea privind constituirea, organizarea și funcționarea Comitetului european de întreprindere ține seama de dispozițiile prevăzute în mod expres de Legea nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, și de dispozițiile comunitare în domeniu și a fost elaborată în vederea îndeplinirii angajamentelor asumate de România, în cadrul negocierilor privind Cap. 13 Ocupare și Politici Sociale, de armonizare a legislației naționale cu acquis-ul comunitar.

Legea nr.217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere a transpus dispozițiile Directivei Consiliului 94/45/CE privind instituirea unui comitet de întreprindere sau a unei proceduri în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară în vederea informării și consultării lucrătorilor.

Prin Legea nr.217/2005 s-a avut în vedere îmbunătățirea dreptului salariaților la informare și consultare în întreprinderile de dimensiune comunitară, întreprindere care angajează cel puțin 1000 de salariați în Statele membre și, în cel puțin două state membre diferite, cel puțin 150 de salariați în fiecare din acestea și în grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară.

În cadrul raportului de monitorizare prezentat de către Comisia Europeană în mai 2006 sunt precizate, la punctul 4.1.1. Capitolul 13: Politica socială și ocuparea forței de muncă, că în ceea ce privește Comitetul European de Întreprindere trebuie remediate anumite aspecte referitoare la:

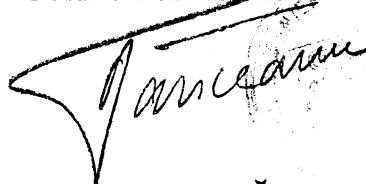
- definiția termenului de întreprindere, care este în legea română restrictiv și pentru care a fost propusă utilizarea unei definiții identice cu cea folosită în Directiva Parlamentului european și a Consiliului 2002/14/CE din 11 martie 2002 de stabilire a unui cadru general de informare și consultare a lucrătorilor din Comunitatea Europeană;

- necesitatea extinderii câmpului de aplicare a legii române și la companiile controlate din România care au conducerea centrală în afara României;

- completarea definiției termenului de „reprezentanții salariaților” pentru includerea și a reprezentanților care vin din alte state atunci când conducerea centrală este în România și a căror desemnare poate fi făcută atât prin lege cât și prin practica națională.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege în vederea aprobării Ordonanței Guvernului pentru modificarea Legii nr.217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, pe care îl supunem Parlamentului spre aprobare, în temeiul art.1 pct.VI poz.12 din Legea nr.288/2006 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe.

PRIM-MINISTRU

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Călin Popescu-Tăriceanu', is written over a faint circular stamp. The signature is stylized and cursive.

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

TABEL
privind modificările Legii nr. 217/2005 privind constituirea , organizarea și funcționarea Comitetului european de întreprindere , publicată în Monitorul Oficial nr. 628 din 19 iulie 2005

Directiva Consiliului nr. 94/45/CE din 22 septembrie 1994 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitara

Legislație Națională: Legea nr. 217/2005 privind constituirea , organizarea și funcționarea Comitetului european de întreprindere , publicată în Monitorul Oficial nr. 628 din 19 iulie 2005

LEGE Nr. 217 din 5 iulie 2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere	Directiva Consiliului nr. 94/45/CE	Observatiile Comisiei Europene	Forma modificata a legii romane
<p>ART. 4 În sensul prevederilor prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>1. întreprindere - orice formă de organizare a unei activități economice în scopul obținerii de profit în condiții de concurență;</p>	<p>Art. 2 (a) „întreprindere de dimensiune comunitara ” reprezintă orice întreprindere care angajează cel puțin 1 000 de lucrători în statele membre și cel puțin 150 de lucrători în fiecare din cel puțin doua state membre diferite;</p>	<p>Termenul de întreprindere este definit in sens restrictiv.</p>	<p>întreprindere – o întreprindere publica sau privata care desfasoara o activitate economica, cu scop lucrativ sau nu.</p>
<p>ART. 4 3. reprezentanții salariaților - reprezentanții organizațiilor sindicale sau, în cazul în care nu există sindicat, persoanele alese și mandatate să reprezinte salariații, potrivit legii;</p>	<p>Art. 2 (d) „reprezentanți ai lucrătorilor” reprezintă reprezentanții lucrătorilor prevăzuți în legislația și/sau practica națională ;</p>	<p>Nu este concordanta cu definitia termenului reprezentanții salariaților care se refera de asemenea si la reprezentanții care vin din alte state atunci când conducerea centrală este in România</p>	<p>3. reprezentanții salariaților - reprezentanții organizațiilor sindicale sau persoanele alese și mandatate să reprezinte salariații, potrivit legii si/sau practicii naționale</p>
<p>ART. 5 (1) Prezenta lege se aplică: a) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară care au conducerea centrală în România;</p>	<p>Scopul prezentei directive este îmbunătățirea dreptului la informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile de dimensiune comunitara și în grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitara.</p>	<p>Art. 5.1 nu include in scopul sau companiile controlate din Romania care au conducerea centrală in afara Romaniei.</p>	<p>ART. 5 (1) Prezenta lege se aplică: a) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară care au conducerea centrală în România sau intr-un alt</p>

<p>b) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală nu este situată într-un stat membru, dar și-a desemnat un reprezentant în România;</p> <p>c) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală nu este situată într-un stat membru și nici nu și-a desemnat un reprezentant într-un stat membru, atunci când filiala, sucursala sau orice alt sediu secundar al unei astfel de întreprinderi ori, după caz, întreprinderea membră a grupului care angajează cel mai mare număr de salariați într-un stat membru este situată în România.</p>			<p>stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European.</p>
<p>ART. 6</p> <p>(1) Nu sunt supuse obligațiilor ce decurg din prezenta lege întreprinderile de dimensiune comunitară și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară în care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, există deja un acord aplicabil tuturor salariaților, acord ce prevede o informare și o consultare transnațională a acestora.</p>	<p>Articolul 13</p> <p>Acorduri în vigoare</p> <p>1. Fără a aduce atingere alin. (2), obligațiile care rezultă din prezenta directivă nu se aplică întreprinderilor de dimensiune comunitară în care există deja, fie la data prevăzută în art. 14 alin. (1), fie la o dată anterioară acesteia, de punere în aplicare în statul membru respectiv, un acord aplicabil tuturor lucrătorilor, care prevede informarea și consultarea transnațională a lucrătorilor.</p> <p>2. La expirarea acordurilor prevăzute în alin. (1), părțile la aceste acorduri pot să decidă de</p>	<p>Neaplicarea legii trebuie să fie restricționată la acordurile existente la data de 22 sept 1996 și nu la cele existente la data intrării în vigoare a legii.</p>	<p>Articolul 6 se abrogă.</p>

	<p>comun acord asupra reinnoirii acestora. În caz contrar, se aplica dispozițiile prezentei directive.</p>		
<p>ART. 42 (1) Membrii grupului special de negociere, ai comitetului european de întreprindere și reprezentanții salariaților angajați în România care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii de negociere a acordului sau de informare și consultare beneficiază, în exercitarea funcțiilor lor, de drepturile prevăzute de legislația în vigoare pentru reprezentanții salariaților și pentru persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale. (2) Prevederea alin. (1) privește, în special, participarea la reuniunile grupului special de negociere ori ale comitetului european de întreprindere sau la orice altă reuniune realizată în cadrul acordului prevăzut la art. 19, precum și plata salariului pentru membrii care fac parte din personalul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, în timpul absenței necesare exercitării atribuțiilor acestora.</p>	<p>Articolul 10 Protecția reprezentanților lucrătorilor Membrii grupului special de negociere, membrii comitetului european de întreprindere și reprezentanții lucrătorilor care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii prevăzute în art. 6 alin. (3) se bucura , în exercitarea propriilor atribuții, de aceeași protecție și de garanțiile similare prevăzute pentru reprezentanții lucrătorilor de legislația și/sau practica națională a țării în care sunt încadrați în munca . Această dispoziție se referă în principal la participarea la reuniunile grupului special de negociere sau ale comitetului european de întreprindere sau la orice altă reuniune realizată în cadrul acordului prevăzut în art. 6 alin. (3), precum și la plata salariului pentru membrii care fac parte din personalul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară pe durata absenței necesare exercitării propriilor atribuții.</p>	<p>Este necesară reformularea textului art. 42 pentru a reflecta cât mai exact dispozițiile Directivei. Expertii Comisiei propun formularea: „Membrii grupului special de negociere, ai comitetului european de întreprindere și reprezentanții salariaților angajați în România beneficiază, în exercitarea funcțiilor lor, de drepturile prevăzute de legislația în vigoare pentru reprezentanții salariaților și pentru persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.”</p>	<p>ART. 42 (1) Membrii grupului special de negociere, ai comitetului european de întreprindere și reprezentanții salariaților angajați în România beneficiază, în exercitarea funcțiilor lor, de drepturile prevăzute de legislația în vigoare pentru reprezentanții salariaților și pentru persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.</p>